



**НОВОСЕЛОВСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 28 » 05 2024

с. Новоселово

№ 92

О внесении изменений в постановление администрации Новоселовского сельсовета от 06.12.2013 № 191 «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации муниципального образования Новоселовский сельсовет по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь Уставом Новоселовского сельсовета Новоселовского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Новоселовского сельсовета от 06.12.2013 № 191 «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации муниципального образования Новоселовский сельсовет по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. В разделе «5. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности качества труда работников» пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Работникам могут устанавливаться персональные выплаты в следующих размерах:

а) персональные выплаты с учетом квалификационной категории устанавливаются водителям за классность:

в размере 25% оклада (должностного оклада) – за 1 класс;

в размере 10% оклада (должностного оклада) – за 2 класс;

б) персональные выплаты работникам за сложность, напряженность и особый режим работы – в размере до 100 % оклада (должностного оклада);

в) работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда

(трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного абз. 2 пункта 2 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата, предусмотренная абз. 3-7 пункта 2 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае её осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

г) персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда) производятся работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником времени,

указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае её осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Экран-Информ», а подлежит размещению на официальном сайте администрации Новоселовского сельсовета в сети «Интернет» <https://nov-selsovet.gosuslugi.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Новоселовского сельсовета Г.А. Липатникову.

Временно исполняющий обязанности
Главы Новоселовского сельсовета
Заместитель главы по благоустройству



 Е.Ф.Нагорнова